

Wissenschaftliche Arbeiten

Wenn ich eine Sache in meinem Studium gelernt habe, dann, dass es mir leichter fällt Haus- und Seminararbeiten zu schreiben, als für Klausuren zu lernen. Das tiefe Einarbeiten in Themen und so theoretisch erarbeitete Inhalte mit praktischen Bezügen zu verbinden, würde ich immer einer Klausur bevorzugen.

Bachelorstudium Betriebswirtschaft und Wirtschaftspsychologie

Sozialpsychologie	Hausarbeit: Vorurteilsforschung nach Gordon Allport
Wissenschaftliches Arbeiten	Seminararbeit und Präsentation: Einfluss von Persönlichkeitsmerkmalen auf das umweltbewusste Kaufverhalten
Psychologische Diagnostik	Seminararbeit und Präsentation: Erstellung eines Kurzgutachtens im Rahmen einer berufsbezogenen-eignungsdiagnostischen Fragestellung Verwendete Testverfahren: - Coaching-Tool: berufliche Orientierung - berufliche Interessen - Deutsche Personality Research Form - Kognitiver Struktur Test: IBF-S
Personalentwicklung	Hausarbeit: Die unterschiedlichen Anforderungen an die Personalentwicklung durch die Generation X und Y
Gesundheitspsychologie	Hausarbeit: Entwicklung eines Präventionsprogramms zum Thema „Mobbing am Arbeitsplatz“ für die HairGroup GmbH
Bachelor-Thesis	Explorative Analyse der Resilienzfähigkeit und des Stressempfindens der Generation Z - eine Erhebung an weiterführenden Schulen der Stadt Düsseldorf Verwendete Testverfahren: - Trierer Inventar zum chronischen Stress – TICS - Resilienzskala – RS 13

Masterstudium Human Resource Management

Führungs- &
Motivationstheorien

Seminararbeit und Präsentation: Bedeutung und Wirkung von authentischer Führung in Zeiten von New Work

Wissenschaftliche Methodik

Präsentation: Forschungshighlights: Familienbindung und politische Partizipation - Zwei gegensätzliche Werte?

Entscheidungsorientiertes Management

Scientific Essay und Videopräsentation –
Aufgabenstellung: Bilden Sie die Entscheidungssituation für eine Standortwahl mit Hilfe eines Entscheidungsmodells ab.
Gehen Sie dabei auch explizit auf den Aufbau und die Aussage Ihres Entscheidungsmodells ein.

Angewandte qualitative Personalforschung

Projektarbeit und Präsentation: Der Einsatz und die Effekte von digitalen Vorstellungsgesprächen

Angewandte quantitative Personalforschung

Projektarbeit: Das Weiterbildungsverhalten der erwachsenen Bevölkerung im Zeitalter der Digitalisierung

Verwendeter Datensatz:
Adult Education Survey (AES) 2018

Digitalisierung

Seminararbeit und Präsentation: HR Trend – People Analytics im Personalwesen

HR - Trends & Entwicklungen

Exposé und Präsentation: Chancengleichheit und Diversität - Die Auswirkungen der Covid-19 Pandemie auf die Aufstiegschancen von Eltern in Unternehmen



Kontakt

Nancy Hähnel

Am Zunder 51

40589 Düsseldorf

E-Mail: nancy@nancyhaehnel.de

Mobil: 0177 - 31 85 449



Düsseldorf, 09. September 2021